

**Отчет**  
**об исполнении мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий**  
**по противодействию коррупции в ГБУ «АПР» на 2021–2023 годы**  
**(1 полугодие 2023г.)**

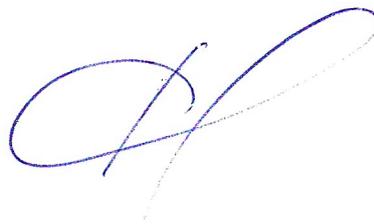
В соответствии с требованием антикоррупционного законодательства Российской Федерации и Правительства Москвы в ГБУ «АПР» разработан и утвержден План мероприятий по противодействию коррупции на 2021–2023 годы (далее – План).

В первом полугодии 2023 года в ГБУ «АПР» реализованы следующие мероприятия, предусмотренные Планом:

- В части декларационной кампании за 2022 год директором ГБУ «АПР» в установленный срок подана справка о доходах, имуществе и имущественных обязательствах за 2022 год
- В БУ АПР на постоянной основе проводился мониторинг Российского законодательства в сфере противодействия коррупции.
- Риски коррупционных составляющих отсутствовали.
- На постоянной основе проводился контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с утвержденными лимитами бюджетных обязательств.
- На постоянной основе проводился мониторинг рыночных цен на товары, работы, услуги с целью обоснованного определения начальной (максимальной) цены товара (работы, услуги) при размещении государственных заказов.
- Своевременно проводилась претензионная работа с поставщиками (исполнителями, подрядчиками), нарушившими действующее законодательство при исполнении своих обязательств по контракту (договору), в установленном порядке в соответствии с регистрацией сведений в ЕАИСТ.
- В течение первого полугодия 2023 года фактов составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в ГБУ «АПР» не выявлено. Служебные проверки по фактам коррупционных составляющих не проводились.

- Так же в первом полугодии 2023 года при участии представителя Департамента городского имущества города Москвы проведено профилактическое мероприятие направленное на предупреждение мер коррупционных составляющих и противодействию коррупции.
- В ГБУ «АПР» действуют локально-нормативные акты, направленные на реализацию мер по предупреждению коррупции, обеспечение добросовестной работы, предупреждение и урегулирование конфликта интересов, с которыми ознакомлены все сотрудники.
- При приеме на работу граждан, ранее замещавших соответствующие должности государственной службы, в установленные сроки направляются уведомления представителям нанимателя (работодателям) по последнему месту службы вновь принятого работника о заключении трудового договора с гражданином.
- На официальном сайте ГБУ «АПР» размещена и по мере необходимости пополняется/обновляется информация по противодействию коррупции.

**Заместитель директора**



**В.Е. Скорик**